

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO – AREA DEGLI OPERATORI
ESPERTI**

Riunione preliminare – ESTRATTO VERBALE 1

Il 14.10.2026 alle ore 9:21 si riunisce telematicamente la Commissione Esaminatrice per la selezione in oggetto, nominata con determina del Responsabile del Personale n. 342 del 13.10.2026 nella seguente composizione:

Presidente – Avv. Alessio Maria D'Angelo – Segretario Comunale – Comune di Monte Roberto;

Componente esperto e segretario verbalizzante – Ing. Monica Bini – funzionario tecnico del Comune di Monte Roberto;

Componente esperto – Geom. Luca Saracchini, istruttore tecnico del Comune di Sirolo;

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prende visione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione con determinazione del Personale n. 340 del 13.10.2026, dell'avviso di selezione, debitamente pubblicato sul portale del reclutamento della pubblica amministrazione "InPA", all'Albo Pretorio Telematico e sul sito Internet del Comune di Monte Roberto.

La Commissione accerta, previa lettura dell'elenco suddetto, che:

- non sussistono situazioni di incompatibilità tra i presenti né tra gli stessi e i candidati;
- non esistono incompatibilità di cui all'art. 35, c. 3, sub lett. e) del D.Lgs 165/2001;

appurando con ciò la regolarità della propria composizione e nomina.

....

Prende atto del punteggio disponibile per la valutazione delle prove, come indicato nel bando:

PROVA TEORICA - ATTITUDINALE: 30 (trenta) PUNTI

PROVA ORALE: 30 (trenta) PUNTI

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno ottenuto il punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta. La prova orale si intende superata ove il candidato abbia ottenuto una valutazione di almeno 21/30. Conseguono pertanto l'idoneità i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle due prove una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova pratica attitudinale più quello conseguito nella prova orale.

DEFINIZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI ESPLICATIVI CONCERNENTI LO SVOLGIMENTO E LA VALUTAZIONE DELLE PROVE.

Per l'espletamento delle prove d'esame si osservano le disposizioni contenute nel bando di concorso, il cui contenuto si intende espressamente richiamato.

PROVA PRATICA - ATTITUDINALE

La prova pratica sarà volta ad accertare l'idoneità tecnica e fisica del candidato allo svolgimento delle principali attività previste dal profilo professionale, consisterà nell'esecuzione di operazioni di tipo specialistico inerenti interventi di manutenzione del verde pubblico, mediante l'impiego di attrezzature e macchinari attinenti agli interventi propri della mansione da svolgere. In particolare, titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà consistere in una o più delle seguenti prove:

- *Movimentazione manuale di carichi (trasporto di scatole, mobili, attrezzature, ecc.);*
- *Simulazione di un piccolo trasloco o sgombero in ambienti chiusi;*
- *Verifica livelli olio e liquidi su un veicolo comunale;*
- *Piccolo intervento di manutenzione ordinaria simulata (es. sostituzione filtro, serraggio bulloni, gonfiaggio pneumatici);*

- *Verifica della capacità di guida e utilizzo dei mezzi e/o attrezzature comunali in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro da svolgere;*
- *Esecuzione di semplici misurazioni e utilizzo di strumenti da lavoro (trapano, avvitatore, smerigliatrice, etc.);*
- *Riconoscimento di attrezzi e materiali da utilizzare per differenti tipologie di interventi;*
- *Uso dei macchinari: montaggio, accensione e utilizzo di decespugliatore, rasaerba o tagliasiepi;*
- *Altre attività in coerenza con la prestazione richiesta alla posizione di lavoro come in premessa delineate.*

La commissione stabilisce che i criteri di valutazione, i punteggi da attribuire e la griglia di valutazione saranno i seguenti:

- 1. Corretta esecuzione delle attività richieste e spiegazione di quanto deve essere svolto o dovrebbe essere fatto per concludere adeguatamente il lavoro: fino a 15 punti (max 15 punti: 0 punti – N.C. / 3 punti – insufficiente / 6 punti – sufficiente / 9 punti – buono / 12 punti – distinto / 15 punti – ottimo)*
- 2. Rapidità, precisione e attenzione: fino a 10 punti: (max 10 punti: 0 punti – N.C. / 2 punti – insufficiente / 4 punti – sufficiente / 6 punti – buono / 8 punti – distinto / 10 punti – ottimo)*
- 3. Adozione di comportamenti sicuri e conformi alle norme di sicurezza: fino a 5 punti. (max 5 punti: 0 punti – N.C. / 1 punto – insufficiente / 2 punti – sufficiente / 3 punti – buono / 4 punti – distinto / 5 punti – ottimo)*

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova pratica viene fissato in massimo 30 minuti ciascuno e la commissione decide, in considerazione del numero di candidati e per rendere più snella la prova, di effettuare le prove simultaneamente ogni due candidati, ognuno con il proprio specifico quesito.

Tuttavia, come previsto dalla comunicazione del responsabile del personale, nella parte in cui si evidenzia “*nel caso in cui ci fossero più di 25 candidati presenti la mattina del 16 ottobre, nell'impossibilità di valutare tutti in un'unica giornata, si proseguirà la PROVA PRATICA ATTITUDINALE IL GIORNO MERCOLEDI' 21 OTTOBRE 2026 ALLE ORE 8:00 PRESSO IL MAGAZZINO COMUNALE SITO IN VIA DELL'ARTIGIANATO N. 1 – MONTE ROBERTO*” la Commissione stabilisce che verranno presentate ai candidati le modalità di svolgimento delle prove e proporrà, anche in considerazione del numero di candidati presenti, di effettuare tutto tra il mattino e il pomeriggio.

Qualora ci fossero candidati in disaccordo, la commissione, come già stabilita dal Responsabile del Personale, esaminerà i candidati fino al 25esimo e riprenderà le prove il giorno mercoledì 21 ottobre 2026, alle ore 8:00.

....

La Commissione, richiamato l'art. 12 del bando, che prescrive ai candidati di presentarsi alla prova pratica con i DPI e l'abbigliamento antinfortunistico ivi indicati, rileva che il bando non prevede l'esclusione automatica per la loro mancanza. Resta fermo che nessuna operazione potrà essere eseguita in assenza delle protezioni necessarie a garantirne lo svolgimento in sicurezza.

La Commissione stabilisce pertanto che:

- i candidati sono tenuti a presentarsi con le dotazioni prescritte dal bando;
- l'eventuale mancanza o inadeguatezza dei DPI non determinerà, di per sé, l'esclusione dalla prova;
- qualora non sia possibile integrare le protezioni mancanti, la prova dovrà essere svolta con modalità operative differenti, preventivamente individuate dalla Commissione durante la seduta d'esame, e verificate sotto il profilo della sicurezza, compatibili con le attività previste dal bando e tali da assicurare equivalenza delle competenze accertate, comparabilità della difficoltà e criteri di valutazione il più possibile omogenei;
- ove tali condizioni non possano essere garantite, l'operazione interessata non sarà eseguita e saranno adottate le necessarie misure organizzative, senza consentire attività non sicure né introdurre automatismi espulsivi.

La Commissione richiede all'Ufficio tecnico comunale di verificare preventivamente, con il supporto del servizio di prevenzione e protezione, le condizioni di sicurezza delle operazioni che possono essere svolte per eseguire le prove e la disponibilità di indispensabili dotazioni integrative.

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano raggiunto un punteggio pari o superiore a 21/30.

PROVA ORALE

La prova orale sarà composta da una serie di domande sulle materie specificate nel bando.

La Commissione stabilisce che la prova orale consisterà nella risposta a n. 2 quesiti sulle materie di esame e nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica tramite una domanda per l'idoneità nella prova di inglese ed un'altra domanda per l'idoneità nella prova informatica.

La Commissione, in conformità al bando di concorso e alla normativa vigente in materia di pubblici concorsi, stabilisce che la prova orale consista in un colloquio individuale, da svolgersi in seduta pubblica, finalizzato ad accertare: conoscenze teoriche, capacità di applicazione pratica delle norme e attitudini alla mansione del candidato.

La prova orale è articolata nella somministrazione di n. 2 quesiti a risposta aperta, così strutturati:

Quesito n. 1 – una domanda casuale su una delle seguenti materie: nozioni sull'Ordinamento delle autonomie locali D.Lgs.n.267/2000; diritti e doveri del dipendente pubblico - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62); nozioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Quesito n. 2 – una domanda casuale su una delle seguenti materie: nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici e verde pubblico e/o sedi stradali; nozioni generali sulle norme di manutenzione degli automezzi pesanti (escavatore, pala, autocarro) inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi; nozioni generali sui cantieri edili e stradali.

Alla prova orale è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti; la prova si intende superata se il candidato consegue almeno 21/30.

La Commissione adotta la seguente griglia di valutazione per ciascun quesito del colloquio (fino a 15 punti):

- conoscenze teoriche delle materie oggetto del quesito: correttezza delle nozioni esposte, richiamo dei principali istituti e delle competenze di un operatore esperto (max 5 punti: 0 punti – N.C. / 1 punto – insufficiente / 2 punti – sufficiente / 3 punti – buono / 4 punti – distinto / 5 punti – ottimo)
- capacità del candidato di richiamare, in modo sintetico ma pertinente, esempi di situazioni operative nelle quali l'istituto giuridico illustrato trova applicazione concreta: capacità di calare le norme in situazioni operative tipiche e coerenza delle soluzioni prospettate. (max 8 punti: 0 punti – N.C. / 2 punti – sufficiente / 4 punti – buono / 6 punti – distinto / 8 punti - ottimo)
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi: esposizione ordinata e lineare, utilizzo corretto della terminologia tecnicogiuridica e capacità di rispondere in modo chiaro e sintetico. (max 2 punti: 0 punti – insufficiente / 1 punto – buono / 2 punti – ottimo)

Si dà atto che la commissione esaminatrice dispone, per la valutazione della prova, di punti 30 (trenta), con punteggio minimo di punti 21 (ventuno), così differenziati:

Nel caso di mancato raggiungimento del punteggio minimo il candidato si considera non idoneo.

Il bando prevede tra le materie d'esame la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse su cui la Commissione decide di esprimere non una valutazione in punti ma una idoneità.

ESTRATTO PER LA PUBBLICAZIONE

IL PRESIDENTE

Avv. Alessio Maria D'Angelo